

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ตำบลเชิงทะเล ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ตามคำสั่ง สถานีตำรวจตำรวจภูธรเชิงทะเลที่ ๖๓ /๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment ; ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่

ที่ ๖๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินประเมินเครื่องมือการเจริญเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment - ITA)” โดยมีมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมโดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงสู่สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่(Area)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑.๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่                     | เป็นประธานกรรมการ       |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่ | เป็นรองประธาน           |
| ๑.๓ รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่           | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๔ รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่             | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๖ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่                 | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๗ สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่                 | เป็นกรรมการ             |
| ๑.๘ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเชียงใหม่               | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
- หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆของคณะกรรมการเพื่อในการดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางการที่กำหนด

๒. เร่งรัดให้การดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

- |      |   |                     |
|------|---|---------------------|
| ๓.๑  | พันตำรวจโทสุธรรม รัตนสว่างวงศ์<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓.๒  | พันตำรวจตรีสุรัชย์ สุธรรมแปง<br>สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล                 | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๓  | พันตำรวจตรีชนัดต์ หงษ์สิทธิชัยกุล<br>สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล     | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๔  | ร้อยตำรวจเอกหญิงศรุตดา คำอุไร<br>รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล               | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๕  | ดาบตำรวจจักรพงษ์ ฮวดตูปัต<br>ผู้บังคับหมู่จราจรสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล                 | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๕  | สิบตำรวจเอกพีรพงศ์ ช่างเหล็ก<br>ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล    | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๖  | สิบตำรวจเอกพรเพชร รัตนคช<br>ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล        | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๘  | สิบตำรวจโทศิริเพชร เกษมกุล<br>ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล      | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๙  | สิบตำรวจโทศาสตราวุธ เกื้อสง<br>ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล     | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๑๐ | สิบตำรวจโทวุฒิชัย แซ่ม้อย<br>ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล       | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๑๑ | สิบตำรวจโทพีรพล เพ็ชรแขก<br>ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล        | เป็นคณะทำงาน        |
| ๓.๑๒ | สิบตำรวจโทอธิปัตย์ จุ้ยชุม<br>ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล      | เป็นคณะทำงาน        |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างเคร่งครัด

๓. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม /วิเคราะห์ข้อมูล เอกสารหลักฐานและผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงร่วมชี้แจงตอบข้อซักถาม

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กรรมการกำกับติดตามและดูงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and Transparency Assessment - ITA) มอบหมาย รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(เอกรัตน์ พลายด้วง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเลต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเลได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเลต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b>	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑. มาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว</p> <p>๒. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม</p> <p>๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือกรณีการให้เงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆต่อบุคคลภายนอกซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบน</p>
๒) การใช้งบประมาณ	<p>๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องรวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆเช่นค่าทำงานล่วงเวลาค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทางฯลฯตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้</p>
๓) การใช้อำนาจ	<p>๑. การมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</p>
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น</p> <p>๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก</p> <p>๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑.การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มี</p> <p>๓.สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย</p> <p>๔.สร้างกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p>
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b>	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑.การรับรู้ของผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒.การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม</p> <p>๓.การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย</p> <p>๔.การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง</p>
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๒.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
	<p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p> <p>๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>	
	<p>การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจภูธรเชิงทะเล ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่</p> <p>๑. ข้อมูลพื้นฐานได้แก่ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒. การบริหารงานได้แก่แผนดำเนินการปฏิบัติงานและการให้บริการ</p> <p>๓. การบริหารเงินงบประมาณได้แก่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>
๑๐) การป้องกันการทุจริต	<p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ตำรวจสถานี ตำรวจภูธรเชิงทะเลเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ได้ทราบทิศทางและกรอบ แนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่โดยตั้งคณะทำงาน จัดทำยุทธศาสตร์สถานี ตำรวจตำรวจภูธรเชิงทะเล มีผู้กำกับการเป็นหัวหน้า คณะทำงานรองผู้กำกับ การ(หัวหน้างาน)ทุกสาย งานเป็นคณะทำงาน รวบรวมวิเคราะห์และ จัดทำแผนให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	๑.คณะทำงาน ยุทธศาสตร์สถานี ตำรวจภูธรเชิงทะเล ๒.งานอำนวยความสะดวก และเผยแพร่ให้ ชำร่าชการ ตำรวจในสังกัด รับทราบ ๓.ผู้กำกับการประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ทุก ๓ เดือน
	๒.การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี กำหนด โครงการกิจกรรม หรือการ ดำเนินงานให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สถานีตำรวจตำรวจภูธร เชิงทะเล	๑.ผู้กำกับการ ๒.รองผู้กำกับการ (หัวหน้างาน) ๓.งานอำนวยความสะดวก รวบรวม ประกาศให้ทราบโดย ทั่วกัน		ให้รองผู้กำกับการ (หัวหน้างาน) กำกับ ติดตามดูแลการ นำเนินการในสายงาน ตนเองให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติราชการ ให้สารวัตรอำนาจการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจตำรวจภูธรเชิง ทะเล ทุก ๓ เดือน

	๓. รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ยึดเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. หัวหน้าแต่ละสาย งาน รวบรวมจัดทำข้อมูลที่ เกี่ยวกับ ตามสายงาน ๒. งานอำนวยความสะดวก รวบรวมประกาศให้ ทราบโดยทั่วกัน		ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รายงานความคืบหน้า ต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล ทุก ๓ เดือน หรือเมื่อมี การเพิ่มเติมหรือ เปลี่ยนแปลง
--	--	--	--	---

พันตำรวจเอก



(เอกรัตน์ พลายด้วง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเชิงทะเล